

»Krisen har gjort, at det lange seje træk er kommet i centrum.

SVERRE RAFFNSØE,
professor i filosofi ved
Handelshøjskolen i København.

Foto: Niels Ahlmann Olesen

»Krisen har gjort os ansvarlige«

Krisen har været sund for vores arbejdsliv, mener professor Sverre Raffnsøe, CBS. Vi er blevet mere ansvarlige og vil fokusere mere på at få familie- og arbejdsliv til at fungere.

Af Chris Kjær Jessen

Når den økonomiske krise en gang er slut, vil vores arbejdsliv være ændret for altid. Både finanskrisen og klimaproblemerne har givet os et globalt sammenhold, hvor det er gået op for os, at verden er skrøbelig, og vi skal passe på hinanden. Derfor har kriserne langt hen ad vejen været af det gode.

Det mener Sverre Raffnsøe, professor i filosofi ved Handelshøjskolen i København og forsker i det moderne arbejdsliv. Business har sat ham stævne for at finde ud af, hvordan danskernes arbejdsliv vil være ændret, når vi kommer ud på den anden side af krisen. Og det bliver aldrig det samme igen, bedyrer han.

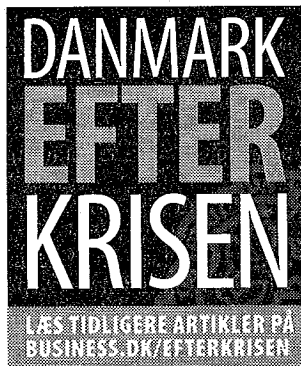
»Den økonomiske krise har sammen med klimakrisen givet os bevidstheden om, at troen på den endeløse vækst har nogle omkostninger. Vi har fået en krisebevidsthed

om, at noget er meget skrøbeligt, og overlevelse ikke er en selvfølge, ligesom ekspansion ikke er det. Det har skabt et fokus på virksomhedernes indre værdiskabelse som for eksempel at se medarbejderen som en ressource, der skal tages vare på. HR er pludselig blevet en central del af værdiskabelsen,« fortæller Sverre Raffnsøe.

Fokus på balancer

Han mener, at den tankegang får arbejdslivet efter krisen til at fungere meget bedre, fordi der er øget fokus på, at vi skal være i balance med os selv.

»Der er et stigende fokus på work-life-balance, for at have noget modvægt i forhold til at arbejde hele tiden. Man ser det også fra virksomhedernes side. Danfoss søger specifikt i deres jobannoncer efter medarbejdere, der er i stand til at etablere en fornuftig balance mellem familie- og arbejdsliv. Der



er forskellige grunde til det. Det giver en robusthed, fordi man vil have medarbejdere, som brænder for at arbejde. Man vil ikke have medarbejdere, der brænder op. For virksomhederne handler det om, at de vil behandle deres ressourcer ordentligt, fordi det er et spørgsmål om holdbarhed. Det er simpelt hen for dyrt at have en masse medarbejdere, som giver den

TILBAGEBLIK

Sådan husker jeg 2009

»Jeg husker året for de to store kriser, finanskrisen og klimakrisen. Vi opdagede for alvor, at der er to store globale problemer, som vi må forholde os til, og over hele verden deler vi pludselig et skæbnefællesskab med hinanden. Det har givet os et globalt fællesskab på tværs af traditionelle grænser, som ikke har været der tidligere.«

Sådan husker jeg 2009 personligt

»Her på CBS har vi også måttet omstille os efter de to kriser. Der er et fokus på, at vi også må forandre os, og vi taler om, hvordan vi skal bidrage til ufordringerne og skabe værdi i forhold til omverdenen. Der er en proces igang, hvor vi kigger indad i forhold til at finde vores rolle og værdier. Den diskussion gør os skarpere.«

Sådan tror jeg 2010 bliver

»Jeg tror, klimakrisen og finanskrisen fortsat vil gøre sig gældende i 2010. Måske vender finanskrisen, men forestillingen om den globale økonomi som et skæbnefællesskab vil fortsætte.«

en ordentlig skalle, men som brænder ud.«

Så krisen har gjort, at virksomhederne tager mere samfundsansvar – også for deres medarbejdere?

»Der er sket et skred fra fokus på vækst til holdbarhed. Det handler om at tænke i en længere tidshorisont og ikke ødelægge egne forudsætninger ved at tænke for kortsig-

tet. Krisen har gjort, at det lange seje træk er kommet i centrum.«

Hvor lang tid vil vi have fokus på det lange seje træk, før vi igen får et ensidigt fokus på vækst?

»Det, tror jeg, er kommet for at blive. Vi ved, at klimaet er i en prekær balance, som vi skal passe på, og det samme gælder økonomien, som vi også er blevet bevidst om befinder sig i en prekær balance. Begge dele sætter fokus på skrøbelighed, og det presser os til at passe på den verden vi lever i.«

Har krisen i virkeligheden været meget sund for os på et højere plan?

»Ja, det synes jeg. Det har været godt for vores måde at forholde os på. Ansvarliggørelsen har været af det gode, fordi den er fællesskabsopbyggende, og den bevirker, at man ikke bare ser sig selv som et isoleret individ.«

chje@berlingske.dk